

RETTIGHETSDOKUMENT

Som jobbsøkar eller vta-tilsett på Kvito as har du både rettar og plikter.

Rettar

- Eit respektfullt, trygt og triveleg arbeidsmiljø
- Likeverdig behandling uavhengig av alder, funksjonsnivå, etnisk bakgrunn, kjønn, religion/livssyn, seksuell legning og politisk ståstad
- Konfidensiell behandling av alle opplysningar vi har om deg
- Innsyn i egne dokument
- Ein eigen tilretteleggar/kontaktperson å forhalde deg til
- Regelmessig oppfølging av, og individuelle samtaler med, din tilretteleggar/kontaktperson
- Individuelt tilrettelagt tilbod i tråd med bestilling frå NAV/kommune
- Din eigen handlingsplan, som du sjølv er aktivt med på å utforme
- Å vera med på å utforme og utvikle Kvito as sine tenestar gjennom tilbakemeldingar til tilretteleggar/arbeidsleiar, forslagskasse eller klagesystem
- Nødvendig og høveleg bistand for å koma i jobb eller utdanning
- At vi har fokus på din livskvalitet og bidreg til å auke den
- At vi har fokus på ditt sjølvstende og din lyst til å gå vidare i livet for å nå dine mål.
- Tilrettelegging av arbeidsoppgåver
- Nødvendig arbeidstøy/verneutstyr
- Å klage over det tilbodet du får

Vta-tilsette har i tillegg rett til

- Skriftleg arbeidsavtale
- Individuelt tilpassa arbeidstid
- Velferdspermisjon etter gjeldande avtale
- Ferie etter ferielova
- Bonusløn etter gjeldande reglar

Plikter

- Å bidra til eit triveleg og godt arbeidsmiljø
- Å behandle alle du møter på Kvito as med respekt, uavhengig av alder, funksjonsnivå, etnisk bakgrunn, kjønn, religion/livssyn, seksuell legning og politisk ståstad
- Teieplikt om alt som gjeld andre jobbsøkarar/vta-tilsette
- Å bidra aktivt for å oppnå dine eigne mål og betre dine sjansar til å koma i jobb eller utdanning
- Å utarbeide din eigen handlingsplan saman med tilretteleggar
- Å fylgje opp det som er avtalt i handlingsplanen din
- Å fylgje dei reglar og rutiner som gjeld på din arbeids- /tiltaksstad
- Å fylgje avtalt arbeidstidsplan
- Å fylgje individuelle avtaler
- Å melde frå om fråvær så snart som råd
- Kvito as har forbod mot bruk, oppbevaring og omsetting av alkohol og andre rusmidlar på alle våre arbeids-/tiltaksstader

Rettane er mellom anna basert på Europeiske menneskerettskonvensjonar
Kvito fylger arbeidsmiljøloven
I tillegg har Kvito eigne reglar innan HMS